

Доповнення до Колективного договору

між адміністрацією і трудовим колективом
Комунального підприємства по утриманню зелених
насаджень Дарницького району м.Києва
на 2016-2018 роки

Схвалено на зборах
трудового колективу

Протокол № 3
" 26 " листопада 2021 р.

Зареєстровано Управлінням праці та соціального
захисту населення Дарницької районної в м. Києві
державної адміністрації

Доповнення до Колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом
Комунального підприємства по утриманню зелених
насаджень Дарницького району м. Києва

Реєстровий номер _____ від " ____ " _____ 20__ р.

Начальник управління _____

По Колективному договору внести зміни:

1. Зміни та доповнення, які вводяться в дію з 01.12.2021.

2.4. з питань оплати праці і нормування праці.

2.4.5. встановити:

- розмір мінімальної заробітної плати за просту некваліфіковану роботу, нижче якого не може проводитись оплата за виконаний працівником місячний обсяг робіт:

з 01 грудня 2021 року – в розмірі 8343,00 грн;

- розмір тарифної ставки (окладу) робітника основного виду робіт – озеленювача, встановлюються в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, збільшеного на коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду – 1,47, основний вид робіт – посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист;
- алгоритм розрахунку мінімального розміру тарифної ставки (окладу) робітника основного виду робіт визначається за наступною формулою: прожитковий мінімум (встановлений законом) x 1,8 (згідно галузевої угоди) x 1,47 (згідно галузевої угоди) x 1,08 (міжрозрядний коефіцієнт згідно галузевої угоди) x коефіцієнт відповідно до колективного договору (додаток № 1);
- коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки за видами робіт та окремими посадами і професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду). (Додаток 2).
- посадові оклади встановлені відповідно до співвідношення, визначеного в галузевій угоді;
- коефіцієнти співвідношень місячної тарифної ставки (окладу) за окремими професіями визначаються в додатку 2;
- єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів визначається в додатку 1;
- коефіцієнти співвідношень мінімальної місячної тарифної ставки (окладу) водіїв визначаються в додатку 1;
- сторони домовились, що коефіцієнти наведені у вищезазначених додатках є мінімальними гарантіями в оплаті праці;
- сторони домовились про збільшення передбачених мінімальних гарантій для всіх працівників, шляхом встановлення коефіцієнта підвищення до мінімальних посадових окладів (тарифних ставок) у межах 1-3.

2.4.8. визначити мінімальну часову та місячну тарифну ставку озеленювача 2-го розряду, як робітника основного виду робіт, з 01.12.2021:

- при відрядній оплаті праці – 56,532 грн, місячна тарифна ставка – 9394,0 грн;
- при почасовій оплаті праці – 56,532 грн, місячна тарифна ставка – 9394,0 грн;

2. Затвердити ПЕРЕЛІК гарантованих розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства (додаток 3).

3. Додаток № 4

Показники, умови преміювання та розміри преміювання в частині "найменування посад" доповнити посадами:

- начальник дільниці оранжерейно-парникового господарства;
- начальник служби з обслуговування інженерних мереж;
- провідний інженер з організації роботи із зверненнями громадян.

4. Додаток № 5

Показники, умови преміювання та розміри преміювання в частині "види професій" п. 6 доповнити професією:

- охоронник.

5. Додаток № 11

Перелік посад, яким встановлюється щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день доповнити та ввести в дію:

| № п/п | найменування посад | тривалість додат. відпустки в календарних днях |
|-------|--|--|
| 1 | начальник дільниці оранжерейно-парникового господарства | 7 |
| 2 | начальник служби з обслуговування інженерних мереж | 7 |
| 3 | провідний інженер з організації роботи із зверненнями громадян | 7 |

6. Додаток № 15

Список професій, що забезпечується спецодягом доповнити такими посадами і професіями та ввести в дію:

- п. 6: додати професію охоронник;
- п. 8: додати посаду начальник служби з обслуговування інженерних мереж;
- п. 9: додати посаду начальник дільниці оранжерейно-парникового господарства.

7. Додаток № 17

Перелік професій працівників на отримання мила доповнити такими професіями та ввести в дію:

- п. 8: додати професію охоронник.

8. Зміни та доповнення, які вводяться в дію з 01.10.2021.

2.6. з питань соціального забезпечення, охорони здоров'я, встановлення пільг та компенсацій:

п. 2.6.1: цифри і слова "до 3000,0 грн" змінити на "10000,0 грн (десять тисяч грн)".

Директор



Голова профком

Людмила ФІЛІНСЬКА

Сергій ЛИСЕНКО

ПОГОДЖЕНО
Голова профкому

Сергій ЛИСЕНКО

Директор



Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки за видами робіт за окремими посадами і професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду) по ККІУЗН Терницького району м.Кієва з 01.12.2021

| № п/п | код | посада | розряд | галузева угода р.3 п.3.1.2. | галузева угода п.3.1.4 (додаток 2) | коефіцієнти співвідношень | К згідно колективного договору | міжрозрядний коефіцієнт |
|---|--------|--|--------|-----------------------------|------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| Адміністративно - управлінський персонал | | | | | | | | |
| 1 | 1210.1 | Директор | | | | Згідно з контрактом | | |
| 2 | 1229.7 | Головний інженер | | 1,8 | 1,47 | 4,00 | 1,325 | |
| 3 | 1210.1 | Заступник директора | | 1,8 | 1,47 | 3,80 | 1,325 | |
| 4 | 1210.1 | Заступник директора | | 1,8 | 1,47 | 3,80 | 1,325 | |
| 5 | 1231 | Головний бухгалтер | | 1,8 | 1,47 | 3,80 | 1,325 | |
| 6 | 1231 | Головний економіст | | 1,8 | 1,47 | 3,50 | 1,325 | |
| 7 | 1231 | Заступник головного бухгалтера | | 1,8 | 1,47 | 2,90 | 1,325 | |
| 8 | 1231 | Завідувач канцелярії | | 1,8 | 1,47 | 2,35 | 1,325 | |
| 9 | 2490 | Провідний інспектор з кадрових питань | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 10 | 2411.2 | Провідний бухгалтер | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 11 | 2441.2 | Провідний економіст | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 12 | 2429 | Провідний юристконсульт | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 13 | 2131.2 | Провідний інженер з комп'ютерних систем | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 14 | 2149.2 | Провідний інженер з організації роботи із зверненнями громадян | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 15 | 2149.2 | Провідний інженер з контролю за виконанням доручень | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| Загальновиробничий персонал | | | | | | | | |
| 16 | 1221.1 | Головний агроном | | 1,8 | 1,47 | 3,50 | 1,325 | |
| 17 | 1222.1 | Головний механік | | 1,8 | 1,47 | 3,50 | 1,325 | |
| 18 | 1222.2 | Начальник служби ремонтно-будівельної | | 1,8 | 1,47 | 3,20 | 1,325 | |
| 19 | 1222.2 | Начальник служби з обслуговування інженерних мереж | | 1,8 | 1,47 | 3,20 | 1,325 | |
| 20 | 1222.2 | Начальник служби з виробничо-технічних питань | | 1,8 | 1,47 | 3,20 | 1,325 | |
| 21 | 1226.2 | Головний дизайнер ландшафтний | | 1,8 | 1,47 | 3,20 | 1,325 | |
| 22 | 1222.2 | Начальник дільниці № 1 | | 1,8 | 1,47 | 2,30 | 1,400 | |
| 23 | 1222.2 | Начальник дільниці № 2 | | 1,8 | 1,47 | 2,30 | 1,400 | |
| 24 | 1222.2 | Начальник дільниці № 3 | | 1,8 | 1,47 | 2,30 | 1,400 | |
| 25 | 1222.2 | Начальник дільниці № 4 | | 1,8 | 1,47 | 2,30 | 1,400 | |
| 26 | 1222.2 | Начальник дільниці № 5 | | 1,8 | 1,47 | 2,30 | 1,400 | |
| 27 | 1222.2 | Начальник дільниці оранжерейно-парникового господарства | | 1,8 | 1,47 | 2,30 | 1,400 | |
| 28 | 1222.2 | Начальник дільниці малої механізації | | 1,8 | 1,47 | 2,30 | 1,400 | |
| 29 | 1239 | Начальник господарського відділу | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 30 | 2149.2 | Провідний інженер з виробничо-технічних питань | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 31 | 2149.2 | Провідний інженер з кошторисно-договірної роботи | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 32 | 2149.2 | Провідний інженер | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 33 | 2452.2 | Дизайнер ландшафтний | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 34 | 2149.2 | Провідний інженер з охорони праці | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 35 | 2419.2 | Провідний фахівець з публічних закупівель | | 1,8 | 1,47 | 2,20 | 1,325 | |
| 36 | 1222.2 | Майстер | | 1,8 | 1,47 | 2,10 | 1,325 | |
| 37 | 3119 | Диспетчер | | 1,8 | 1,47 | 1,70 | 1,325 | |
| Виробничий персонал | | | | | | | | |
| Служба ремонтно-будівельна | | | | | | | | |
| 38 | 7422 | Столяр | 4 | 1,8 | 1,77 | | 1,325 | 1,35 |
| 39 | 7124 | Тесляр | 4 | 1,8 | 1,77 | | 1,325 | 1,35 |
| 40 | 7122 | Муляр | 5 | 1,8 | 1,77 | | 1,325 | 1,54 |
| 41 | 7122 | Муляр | 4 | 1,8 | 1,77 | | 1,325 | 1,35 |
| 42 | 7122 | Муляр | 3 | 1,8 | 1,77 | | 1,325 | 1,20 |
| 43 | 7141 | Маляр | 4 | 1,8 | 1,77 | | 1,325 | 1,35 |
| 44 | 7212 | Електрогазозварник | 5 | 1,8 | 1,77 | | 1,325 | 1,54 |
| 45 | 7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 4 | 1,8 | 1,74 | | 1,325 | 1,35 |

| | | | | | | | |
|---|------|--|---|-----|------|-------|-------|
| 46 | 7136 | Слюсар-сантехнік | 4 | 1,8 | 1,71 | 1,325 | 1,35 |
| Ремонтно - механізована дільниця | | | | | | | |
| 47 | 8331 | Тракторист | 5 | 1,8 | 1,66 | 1,325 | 1,67 |
| 48 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (поливомийоча машина) | | 1,8 | 2,33 | 1,550 | |
| 49 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (автобус) | | 1,8 | 2,08 | 1,550 | |
| 50 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (Жигулі, Москвич, Опель, Ланос) | | 1,8 | 1,88 | 1,550 | |
| 51 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (Волга, Toyota Camry) | | 1,8 | 1,92 | 1,550 | |
| 52 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (АГПІ-17 автовишка) | | 1,8 | 2,33 | 1,550 | |
| 53 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (АГПІ - 22 автовишка) | | 1,8 | 2,43 | 1,550 | |
| 54 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (ЗІЛ 433360) | | 1,8 | 2,33 | 1,550 | |
| 55 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (ГАЗЕЛЬ) | | 1,8 | 2,12 | 1,550 | |
| 56 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (ЗІЛ 432921) | | 1,8 | 2,43 | 1,550 | |
| 57 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (МАЗ 5340 С2) | | 1,8 | 2,60 | 1,550 | |
| 58 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (МАЗ 4571 Р2) | | 1,8 | 2,43 | 1,550 | |
| 59 | 8322 | Водій автотранспортних засобів (КАМАЗ) | | 1,8 | 2,60 | 1,550 | |
| 60 | 7233 | Слюсар-ремонтник малої механізації та обладнання | 4 | 1,8 | 1,53 | 1,325 | 1,35 |
| 61 | 7233 | Слюсар-ремонтник | 4 | 1,8 | 1,53 | 1,325 | 1,35 |
| Озеленювачі | | | | | | | |
| 62 | 6113 | Озеленювач | 5 | 1,8 | 1,47 | 1,325 | 1,54 |
| 63 | 6113 | Озеленювач | 4 | 1,8 | 1,47 | 1,325 | 1,35 |
| 64 | 6113 | Озеленювач | 3 | 1,8 | 1,47 | 1,325 | 1,20 |
| 65 | 6113 | Озеленювач | 2 | 1,8 | 1,47 | 1,325 | 1,08 |
| Інші працівники | | | | | | | |
| 66 | 9132 | Прибиральник службових приміщень | | 1,8 | 1,43 | 1,400 | |
| 67 | 5169 | Охоронник | | 1,8 | 1,41 | 1,325 | |
| 68 | 8162 | Оператор котельні | | 1,8 | 1,74 | 1,325 | 1,35 |
| 69 | 3221 | Фельдшер | | 1,8 | 1,47 | 1,29 | 1,325 |

Головний економіст



Надія ГЕРАСИМЕНКО

ПОГОДЖЕНО
Голова профкому" " Сергій ЛИСЕНКО
" " 2021

ЗАТВЕРДЖУЮ

" " Людмила ФІЛІНЬСКА
" " 2021

ПЕРЕЛІК

гарантованих розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства

1. Доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів працівникам, передбачені «Переліком доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають галузевий характер» Галузевої угоди між Міністерством з питань житлово-комунального господарства України та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.

| № з/п | Найменування доплат і надбавок | Розміри доплат і надбавок |
|----------------|--|--|
| Доплати | | |
| 1. | За суміщення професій, посад | Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників. |
| 2. | За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт | Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників. |
| 3. | За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника | До 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника. |
| 4. | За роботу у важких і шкідливих та особливо важких та особливо шкідливих умовах праці | За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4%, 8% та 12%; за роботу в особливо важких та особливо шкідливих умовах праці – від 16%, 20% та 24% тарифної ставки, (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10% тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є |

| | | |
|----|---|---|
| | | атестація робочих місць за умовами праці. |
| 5 | За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години) | До 30% тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час. |
| 6 | За інтенсивність праці працівників | До 12% тарифної ставки (посадового окладу) |
| 7 | За роботу у вечірній час (з 18 до 22 години) | 20% годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час |
| 8 | За роботу в нічний час (з 22 до 06 години) | 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час |
| 9 | На період освоєння нових норм трудових затрат | Підвищення відрядних розцінок до 20%, підвищення тарифних ставок до 10% |
| 10 | За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи) | Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - при чисельності бригади до 5 чол. – 10% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру, - при чисельності бригади від 5 чол. до 10 чол. – 25% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру, - понад 10 чол. – 35% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. – 50% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. |
| 11 | За використання в роботі дезинфікуючих та миючих засобів | До 12% місячної тарифної ставки (посадового окладу) |
| 12 | За керівництво практикою | Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. – 10% місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. – 20% місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. – 30% місячної тарифної ставки (посадового окладу) |
| 13 | За виконання обов'язків наставництва (до бмісяців) | 25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника |
| 14 | За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів | Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також |

| | | |
|-----------------|---|---|
| | | аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм. |
| 15 | Для забезпечення мінімальної заробітної плати | Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці» |
| Надбавки | | |
| 16 | За високу професійну майстерність | Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12% IV розряду - 16%, V розряду - 20%, VI і вищих розрядів - 24% |
| 17 | За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів | Водіям 2-го класу - 10%, 1-го класу - 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. |
| 18 | За високі досягнення у праці | До 50% посадового окладу (тарифної ставки). |
| 19 | За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ) | До 20% посадового окладу |
| 20 | За виконання особливо важливої роботи на певний термін | До 50 відсотків посадового окладу |
| 21 | За почесні звання: «Заслужений працівник сфери послуг України», «Заслужений працівник житлово-комунального господарства» та інші. | 20% посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за почесне звання здійснюється коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним почесним званням. |

2. Надбавка за складність і напруженість в роботі у розмірі до 50% посадового окладу /тарифної ставки для категорії працівників:
- тракторист;
 - водій.
3. Збереження класності водіям автотранспортного засобу, присвоєної роботодавцем на попередньому місці роботи.

Головний економіст



Надія ГЕРАСИМЕНКО

| | | | |
|----------------------|------------------------|----------|------------|
| Категорія | Вид | Вартість | Дата |
| Інформаційні системи | Програмне забезпечення | 1000 | 15.12.2023 |
| Обладнання | Комп'ютер | 2000 | 20.12.2023 |
| Телебачення | Підписка | 500 | 01.01.2024 |
| Інтернет | Підписка | 300 | 01.01.2024 |
| Друк | Папір | 100 | 01.01.2024 |
| Інше | Служби | 200 | 01.01.2024 |

Прошито та пронумеровано 10 арк.

Директор
Людмила ФІЛІНСЬКА



Голова профкому

Сергій ЛИСЕНКО