

Директор
КНП "Центр первинної медико -
санітарної допомоги № 3
Дарницького району м. Києва"

Голова первинної профспілкової
організації
КНП "Центр первинної медико - санітарної
допомоги № 3 Дарницького району м. Києва"



Я. Швейгер

[Handwritten signature]



Л. Вацьоса

2021 р.

« 10 » червня 2021 р.

ДОДАТОК 2

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ КНП "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ
МЕДИКО - САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 3 ДАРНИЦЬКОГО
РАЙОНУ М. КИЄВА"**

**ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ З ПИТАНЬ
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПРАЦІВНИКІВ ГАЛУЗІ
НА 2020-2023 рр.**

ДОДАТОК № 2 до колективної угоди

Відповідно до протоколу № 1 від 09.06.2021 р. засідання трудового колективу внести зміни до колективної угоди:

I. Додаток 5 "Положення про стимулюючі виплати та преміювання працівників КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №3 Дарницького району м. Києва»

п. 6. Рішення про матеріальне стимулювання (наказ) приймає директор за особистий вклад кожного працівника Підприємства у загальному результаті роботи за поданням керівників структурних підрозділів Підприємства при наявності коштів.

Преміювання працівників проводиться в межах затвердженого фонду оплати праці. Цим положенням передбачаються наступні види премій:

- ◆ в ювілейні дати: 60 та 70 – річчям з дня народження за сумлінну та багаторічну роботу в розмірі одного посадового окладу. Профспілка преміює працівників з фонду профспілки ЦПМСД №3 в розмірі не менше 1000 грн., але не більше посадового окладу;
- ◆ до свят державного значення; професійних свят;
- ◆ за виконання особливо важливих та термінових завдань;
- ◆ по підсумкам роботи за квартал, півріччя, рік відповідно до особистого вкладу у загальні результати роботи.

При розподілі преміальної суми премія кожного працівника розраховується індивідуально і залежить від особистого внеску в загальні результати роботи колективу (ненормована робоча година, робота надурочний час, розширений обсяг функціональних обов'язків та інше). При наявності відпустки без збереження без поважних причин премія не нараховується.

Премія граничними розмірами не обмежується.

II. Додатково внести до колективного договору Додаток 14 "Положення про здійснення доплат медичним та іншим працівникам, які беруть участь у процесі вакцинації населення від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2". (додається)

від «10» серпня 2021 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗДІЙСНЕННЯ ДОПЛАТ МЕДИЧНИМ ТА ІНШИМ ПРАЦІВНИКАМ, ЯКІ
БЕРУТЬ УЧАСТЬ У ПРОЦЕСІ ВАКЦИНАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ
ВІД ГОСТРОЇ РЕСПІРАТОРНОЇ ХВОРОБИ COVID-19, СПРИЧИНЕНОЇ
КОРОНАВІРУСОМ SARS-COV-2**

1. Доплати встановлюються медичним та іншим працівникам Підприємства, які надають медичні послуги, пов'язані з вакцинацією пацієнтів від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-COV-2 (далі - доплати).

Кількість та склад мобільних команд з вакцинації пацієнтів затверджується наказом по Підприємству та підтверджується документами Департаменту охорони здоров'я та Національною службою здоров'я України.

2. Тариф на медичну послугу, які надаються мобільними командами з вакцинації, розраховується на основі ставки на медичну послугу, яка встановлена відповідно до законодавства та становить 25 грн. за перше щеплення та 60 грн. — за повторне щеплення.

3. Фонд доплат встановлюється в розмірі до 77% (доплата та нарахування) від загальної суми сплати за надану медичну послугу відповідно до звіту НСЗУ.

4. Звіт про зроблених щеплень мобільними командами затверджується директором та подається для обрахунку

5. Доплати нараховуються працівникам команди з вакцинації згідно обсягу (зроблених щеплень) виконаних протягом звітного періоду. Доплата за послугу розподіляється однаково всім членам мобільної команди з вакцинації

6. Рішення про матеріальне стимулювання інших працівників, які надають допомогу мобільним командам з вакцинації пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-COV-2 приймає директор за особистий вклад кожного працівника Підприємства у загальному результаті роботи за поданням керівників структурних підрозділів Підприємства при наявності коштів у фонді доплат.

7. Рішення про встановлення доплат та надбавок розглядається щомісячно на тарифікаційній комісії та відображається у тарифікаційному списку.



Голова профкому
КНП «Центр первинної медико-
санітарної допомоги №3 Дарницького
району м. Києва»

Л. Вальоса

Директор
КНП «Центр первинної медико-санітарної
допомоги №3 Дарницького району
м. Києва»

Я. Швейгер

Прошито, пронумеровано та скріплено печаткою
аркушів

mpc
Директор КНП "Центр первинної медико -
санітарної допомоги № 3 Дарницького району м.
Києва" В.Л. Швейгер

