

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового
комітету КП «Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Дарницького району м. Києва»
М. СЕРГАНОВА
2020 року



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор



«Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Дарницького району м. Києва»
А. СОЛОДУХА
2020 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
комунального підприємства
«Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду
Дарницького району м. Києва»
на 2015-2017рр.

СХВАЛЕНО:

На розширеному засіданні
профспілкового комітету

Протокол N 15 від 01.10.2020

м. Київ

Керуючись Законом України «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"» від 25.08.2020 № 822-IX, пунктами 3.2.7. та 3.1.8. Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки, пунктом 2.4.5. Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Дарницького району м. Києва» на 2015-2017рр (далі – Колективний договір), з метою приведення оплати праці на підприємстві у відповідність до вимог чинного законодавства з питань оплати праці внести наступні зміни до Колективного договору:

1. п.2.4.5. підрозділу 2.4. «Зобов'язання адміністрації підприємства з питань оплати та нормування праці» розділу II «Загальні обов'язки сторін» викласти в наступній редакції:

«2.4.5. У зв'язку з несплатою споживачами в повному обсязі коштів за послуги з утримання будинків і споруд та прибудинкових територій, відсутності додаткових надходжень та враховуючи ст. 14 Закону України "Про оплату праці", норми Колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених генеральною, галузевою або регіональною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

З 01.09.2020 р.:

- встановити мінімальну заробітну плату в місячному розмірі 5 000,00 грн;
- не застосувати мінімальну заробітної плати як розрахункову величину при побудові схем посадових окладів та тарифних ставок;
- виконувати розрахунок погодинних і місячних тарифних ставок та окладів працівників відповідно до прожиткового мінімуму для працездатних осіб;
- при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховувати доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищений ризик для здоров'я (шкідливість), за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат;
- якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, проводити доплату до її рівня, яку виплачувати щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати;
- якщо працівник не виконав місячну норму праці, перебував у відпустці, на лікарняному, працює неповний робочий час тощо, то оплату його праці проводити пропорційно виконаній нормі праці.»

2. Розділ II "Загальні обов'язки сторін" підрозділ 2.4. "Зобов'язання адміністрації підприємства з питань оплати та нормування праці":

2.1. Пункт 2.4.7.1. викласти в такій редакції:

«2.4.7.1. доплати бригадирам із числа робітників, не звільнених від основної роботи в залежності від кількості робітників в бригаді, обсягу та специфіки виконаних робіт, в розмірі:

Склад бригади,чол.	Доплата, %
Від 5 до 10 чол.	25%
Від 10 до 35 чол.	35%
Від 25 до 50чол.	50%

Начальник
планово-економічного відділу

Тетяна ШУБЕРТ



...овано і пронумеровано

Скріплено печаткою

Директора КП «КК з ОЖФ
Дарницького району м.Кисва»
A. SOLODOUKA А.СОЛОДУХА



Голова профспілкового
комітету
M. SERGANOVA М.СЕРГАНОВА